



Auf dem Weg zu einer familienfreundlichen Unternehmenskultur

- Erfahrungen der GISA GmbH

Anja Kutzler

Halle, 14. Oktober 2013

Kurzportrait: GISA GmbH

20 Jahre erfolgreiche Unternehmensgeschichte.



- IT-Experte für die Versorgungswirtschaft und Öffentliche Auftraggeber.
- Seit 1993 erfolgreich am Markt.
- Ca. 580 Mitarbeiter am Hauptsitz in Halle (Saale) sowie an vier weiteren Standorten.
- Umsatz 2012: 84,2 Mio Euro.
- Mehr als 180 Kunden deutschlandweit.
- Exzellentes Branchen- und Prozess-Know-how.
- Unser Portfolio: Prozess- und IT-Beratung, IT-Lösungen, IT-Sourcing und Services, BPO

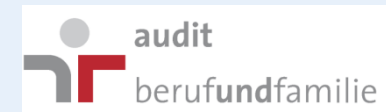


Wir haben im Jahr 2012:

- 69 neue Arbeitsplätze geschaffen.
- 30 Auszubildende. Davon waren 6 in betrieblicher Ausbildung und 24 in dualer Ausbildung.
- GISA hat derzeit eine Frauenquote von 32 Prozent.
- Der GISA-Altersdurchschnitt beträgt 41 Jahre.
- Über 70 % Hoch- und Fachhochschulabsolventen.
- 16 Mitarbeiter mit zu pflegenden Angehörigen
- 20 geborene Kinder in 2012

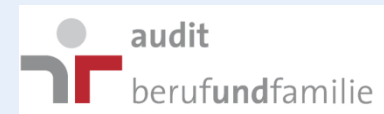
Optimierung der familienfreundlichen Arbeitsbedingungen

- Ausweitung der Home-Office-Regelung für alle MitarbeiterInnen
- Service-Portal für Familien
 - Kontinuierliche Information der Beschäftigten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
 - Kommunikationsforum für Familien
- Optimierung der familienbewussten Unternehmenskultur
 - Information und Sensibilisierung der Führungskräfte für das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie (Schulung, jährliches Mitarbeitergespräch..)
 - Einführung familiengerechter Besprechungszeiten
- Etablierung eines systematischen betrieblichen Gesundheitsmanagements
 - Regelmäßige Gesundheitswochen, Angebot von Massagen sowie Yoga-Kursen, Bildschirmarbeitsplatzbrillen u.v.m



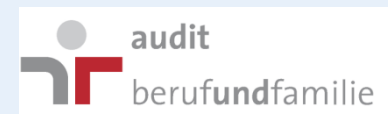
Finanzielle Entlastung von Beschäftigten mit Familie

- Kooperation mit Kindertagesstätte „Frohsinn“
- Kinderbegrüßungsgeld in Höhe von 250 Euro/ brutto pro neugeborenes Kind (seit 2011)
- Freiwillige Kinderbonustage / Quartal, für alle Mitarbeiter mit Kindern bis Vollendung 12. Lebensjahr (seit 2011)
 - Wahlweise Kinderbetreuungszuschuss gem. § 3 Nr. 33 EStG von € 75,-- / monatlich



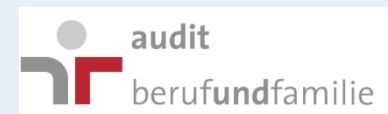
Beschäftigten mit zu pflegenden Angehörigen

- Seit Firmengründung
 - Tarifvertragliche Freistellung bis zu 5 Kalendertagen/Jahr
 - Flexible Arbeitszeiten, Teilzeitbeschäftigung
 - Möglichkeit des unbezahlten Urlaubs
- Seit 2011
 - Freiwillige Pflegebonustage/Quartal, für alle Mitarbeiter mit zu pflegenden Angehörigen



Beschäftigten mit zu pflegenden Angehörigen

- Seit 2013
 - Durchführung von Workshops zum Thema Pflege
 - Infos und Tipps zur Beantragung einer Pflegestufe
 - Ansprüche der zu Pflegenden Angehörigen an die Pflegekasse (Hilfsmittel, Unterstützungspflege, zusätzliche Betreuungsleistung)
 - Patientenverfügung, Vorsorgevollmacht o.ä.
 - Unterstützung durch Experten zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Pflege
 - Nutzung eines Serviceportals Rund um das Thema Pflege
 - Hotline für Notfälle, Rat und Tat, bis hin zur Angebotsvermittlung
 - Lebensphasenorientierte Arbeitszeitmodelle
 - Monats- / Jahresarbeitszeitmodelle



Nutzen aus der Steigerung der Arbeitgeber-Attraktivität:

- Stärkere Mitarbeiterbindung
- Förderung der Arbeitsfähigkeit der GISA und ihrer Mitarbeiter
- Positive betriebswirtschaftliche Effekte
 - Geringere Fluktuation
 - Weniger krankheitsbedingte Abwesenheiten
 - Erhöhung der Produktivität
 - Erhöhung der Leistungsfähigkeit der GISA
 - Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit am Markt
- Erhöhte Chancen, interessante und qualifizierte Bewerber auf die GISA aufmerksam zu machen
- ...

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

Anja Kutzler

Bereichsleiterin Wissens- und Personalmanagement, GISA GmbH



Telefon: 0345 585-2200

E-Mail: Anja.kutzler@gisa.de